

Beleidsplan

Protestantse Gemeente Elburg - Ichthuskerk 2025-2030



Versie 2025

Dit document beschrijft het beleid van de Ichthuskerk voor de komende 5 jaren. Het is een kort en bondig document, waarin wij hebben opgeschreven wie wij zijn en waar we de komende jaren naartoe willen. Het op papier zetten van dit beleid heeft ons gedwongen om even **uit te stijgen boven de waan van alle dag** en stil te staan bij de vraag waarvoor wij eigenlijk bestaan en wat we met elkaar willen bereiken.

Dit beleidsplan is een **levend document**. Het is niet bedoeld om na vaststelling in de kast te belanden, maar om regelmatig besproken en bijgesteld te worden. Het dient om ons te helpen koers te houden. Het beleidsplan zal minstens één keer per jaar (september) door de kerkenraad geëvalueerd en waar nodig bijgesteld worden.

Het beleid van de Ichthuskerk wordt in dit document beschreven aan de hand van een **missie**, die beschrijft waar wij voor staan, en een **visie**, die beschrijft waar we met elkaar naartoe willen. De visie is waar mogelijk al uitgewerkt in concrete **speerpunten en activiteiten**. Met name deze speerpunten en activiteiten zullen gaandeweg steeds aangevuld en bijgesteld moeten worden.

MISSIE

De missie van de Ichthuskerk beschrijft waar wij voor staan en wat onze reden van bestaan is.

*De Ichthuskerk in Elburg maakt deel uit van de wereldwijde **gemeenschap van Christus**.*

*De Ichthuskerk is een **kerk in beweging**. Wij zijn een kerk in **vrijheid**, echter dit vraagt ook om **verantwoordelijkheid**.*

*In de Ichthuskerk is **ruimte** voor verschillende denkbeelden, opvattingen en vormen van geloofsbeleving.*

*De Ichthuskerkgemeente is een **betrokken en verbonden** gemeenschap van mensen, die elkaar vinden in de **verwondering** en het **samen zoeken** naar antwoorden en **samen groeien** in geloof.*

De Ichthuskerk heeft oog voor de nood in de wereld dichtbij en ver weg en zet zich in voor de naaste dichtbij en wereldwijd.

VISIE

De visie van de Ichthuskerk beschrijft waar wij voor gaan in de komende periode.

De visie is opgebouwd langs de **vier pijlers** van ons kerk-zijn: vieren, dienen, delen en leren. Voor elk van deze pijlers is een werkgroep primair verantwoordelijk. Een werkgroep jeugd geeft mede invulling aan de verschillende pijlers. De werkgroep communicatie en het college van kerkrentmeesters faciliteren vanuit hun specifieke verantwoordelijkheid de andere werkgroepen. Uiteindelijk is de kerkenraad eindverantwoordelijk voor de uitvoering van de visie.

Wat betreft het onderdeel **communicatie** geldt voor alle pijlers dat gemeenteleden goed geïnformeerd moeten worden. Hiervoor willen we in toenemende mate ook gebruik gaan maken van communicatie per mail en de Scipio-app. Gemeenteleden zijn hierdoor goed geïnformeerd. Wat betreft extern communiceren maken wij meer gebruik van de website. Hier liggen meer mogelijkheden, bijvoorbeeld, LOE, huis aan huis krant en de gemeentelijke publicatieborden, sociale media.

Wij hebben een structuur met een kerkenraad en werkgroepen. Eén van de doelstellingen van deze structuur is om de in onze gemeente aanwezige **talenten beter te benutten**. Door taken specifiek te maken en in projectvorm te definiëren is er voor iedereen de mogelijkheid om mee te doen. Doel voor de komende jaren is dat **meer mensen uit alle leeftijdscategorieën actief een taak vervullen** in onze kerk. Hierdoor vergroten we de **betrokkenheid** en **verbinding** binnen onze gemeente.

PIJLER 1 – VIEREN (EREDIENST)

De eredienst moet verbinden en iedereen moet mee kunnen doen. De komende periode gaan we daarom vooral bezig met het creëren van verbinding en draagkracht. Dit doen we onder andere door de volgende initiatieven uit te werken:

- In de komende periode willen wij experimenteren met eigentijdse vormen van vieringen, naast de traditionele liturgie waarin de diversiteit van onze gemeente goed naar voren komt. Bijvoorbeeld door middel van meer interactiviteit, om gemeenteleden meer in verbinding te laten zijn met elkaar en de betrokkenheid te vergroten.
- Voorbeden: Voor de dienst inbreng vragen aan gemeenteleden in het kader van gemeentezijn.
- Thema diensten zoals Taizé diensten, een specifiek thema gezamenlijk uitdiepen en bijvoorbeeld een film kijken en deze vervolgens bespreken. Fakkeldragers; deel je passie met de gemeente en vertel hoe jouw geloof je daarin drijft.
- Jongerendiensten met en voor de jeugd
- **Jongeren:** meer gebruik maken van eigentijdse teksten en liederen en ook kijken of de zondagdiensten een modernere (voor de jeugd aansprekender) invulling kunnen krijgen.
- **Avondmaalsvieringen:** lopend avondmaal en avondmaal aan tafel.
- De volgende **jeugdgroepen** zijn actief in en rond de Eredienst.
 - Oppasdienst (leeftijd 0 tot 3 jaar)
Wanneer de kinderen tijdens de oppasdienst samen leren spelen. Wordt er een moment gecreëerd voor de ouders om de dienst bij te wonen. Hierdoor blijven de veelal jonge ouders betrokken bij de gemeenschap.
 - Kindernevendienst (leeftijd 3 tot 13 jaar)
Tijdens de kindernevendiensten wordt de jeugd een makkelijke / begrijpelijker versie van de dienst voorgelezen / uitgelegd. Daarbij komt hier het eerste gemeenschap gevoel naar voren, samen met alle andere kinderen uit de kerk een activiteit doen.

PIJLER 2 – DIENEN (DIACONIE)

Vanuit onze diaconale verantwoordelijkheid reiken we als gemeente de hand naar de ander. We zijn er als gemeente niet alleen voor onszelf, maar ook om onze verantwoordelijkheid op te nemen in de samenleving waarin we staan. De komende jaren willen we vooral aan de volgende speerpunten aandacht geven:

- **Negen lokale doelen** structureel steunen door in overleg met het doel te kijken waar de meeste behoefte aan is, bijvoorbeeld een collecte, een actie of het mobiliseren / coördineren van vrijwilligers. Deze doelen zijn:
 1. Het Baken
 2. Voedselbank Elburg
 3. Wereldwinkel
 4. SchuldHulpMaatje

5. EBC
6. Stichting ADFI foundation (voormalig gemeentelid: Auke Idzenga)
7. ZorgSaam Elburg
8. Stichting Present
9. TOP Elburg

De komende jaren denken we extra aandacht te geven aan het werk van Schuldhulpmaatje en ZorgSaam Elburg, met name in het vinden van de doelgroep in samenwerking met bijvoorbeeld de (pastorale) contactpersonen.

- Landelijk steunen we diverse collecten via Kerk-in Actie en gaan we ons richten op een actieland Moldavië om onze steun te concentreren en meer concretiseren.
- We willen de **samenwerking** met andere kerken en met de gemeente Elburg in het Diaconaal Platform onderhouden en waar kan versterken door informatie vanuit onze diaconie te bespreken in het Platform en vice versa.
- De **communicatie** vanuit de diaconie versterken, zowel intern naar de gemeente als extern naar de omgeving. Dit kan bijvoorbeeld gebeuren via zondagsbrief, Ichthus, website, facebook maar ook beelden via de beamer voor doelcollecten.
- **Jongeren** actief betrekken bij diaconale activiteiten waarbij NL-Doet een kans biedt. Ook onze keuze als diaconie voor een 'actieland' geeft mogelijkheden om jeugd en jongeren te betrekken bij doe-activiteiten als b.v. een actiedag voor ons actieland.

PIJLER 3 – DELEN (PASTORAAT)

Het pastoraat wordt in onze gemeente vorm gegeven door het pastoraal team. Dit team bestaat uit de predikant, ouderlingen pastoraat en de contact personen. Het pastoraat is een wezenlijk onderdeel van onze gemeente, waarbij het thema 'delen' niet statisch maar dynamisch wordt vorm gegeven.

Er zijn jaarlijks een aantal momenten waarbij het pastorale team duidelijk zichtbaar is voor de gemeenteleden. Hierbij denken we o.a. aan de bijeenkomsten van het Groothuisbezoek. De contactpersonen en de predikant bezoeken de gemeenteleden. Met aandacht voor de 80 plus groep en bij ziekte, zorgen en waar behoefte is aan contact. Daarnaast zijn er momenten waar we als team vooral zichtbaar zijn voor elkaar. Dit komt tot uiting in het Breed Pastoraal Overleg dat 2 x per jaar plaats vindt, om elkaar waar nodig te ondersteunen en begeleiden in het pastorale werk dat we voor onze gemeente doen. Naast de reguliere pastorale activiteiten zijn er enkele specifieke speerpunten voor de komende periode:

- De activiteiten in en rondom het pastoraat delen in de Ichthus.
- Verkennen wat de mogelijkheden zijn om door het jaar heen enkele **pastorale momenten in groepsverband** te creëren in/om de kerk, zoals bijvoorbeeld de maaltijd in de kerk te delen na de dienst, al dan niet met een door de gemeenteleden zelf genodigde persoonlijke gast. Het is belangrijk om deze activiteiten bijtijds aan te kondigen: via de Ichthus als de data op tijd bekend zijn, anders via de zondagsbrief. Een specifieke doelgroep kan ook per mail benaderd worden.
- Verkennen wat de mogelijkheden zijn om door het jaar heen bij **verschillende doelgroepen** thuis/binnen te komen en hen iets te geven met als doel de connectie met hen te maken en/of te houden. Dit kan van tijd tot tijd een andere doelgroep zijn, met een aangepast thema, zoals bijvoorbeeld een veertigdagenkalender in de Paastijd, of een 'jeugdig' accent voor bijvoorbeeld 20-ers of welke andere opties er denkbaar zijn.

PIJLER 4 – LEREN (VORMING & ONTMOETING)

De Ichthuskerk is een lerende gemeente en een gemeente die gericht is op de onderlinge ontmoeting. Voor jong en oud zijn er diverse mogelijkheden om elkaar te ontmoeten en (van elkaar) te leren. De werkgroep Vorming & Ontmoeting heeft voor de komende periode twee specifieke speerpunten geformuleerd:

- Als Taakgroep volgen wij het jaarthema dat ons wordt aangereikt door de PKN. Aan de hand van het jaarthema organiseren wij door het jaar heen activiteiten voor de gemeente. Ook kunnen maatschappelijke thema's, die vanuit de gemeente naar voren komen of thema's die op dat moment actueel zijn in de media of op een andere manier in de samenleving aan de orde zijn, aan bod komen. Wij willen verkennen of wij deze themamomenten op de zondagmorgen na de eredienst gaan organiseren. Over deze activiteiten kan op verschillende manieren gecommuniceerd worden, om zoveel mogelijk mensen te bereiken. Als dit een terugkerend item gaat worden, dan is het goed om dit in te plannen in het jaarrooster en te publiceren in het Kerkblad Ichthus.
- We willen de samenwerking gaan zoeken met andere kerken. We hebben met de Maranathakerk in 't Harde al diverse vormen van samenwerking. Daarnaast zullen we verkennen welke andere kerken open staan voor samenwerking en in welke vorm dit mogelijk is/kan zijn.
- De Taakgroep staat open voor initiatieven die vanuit het jeugdwerk geïnitieerd worden en de taakgroepsleden willen hun medewerking daaraan verlenen. Wij zien het als onze taak om vooral de ouders te ondersteunen in hun taak als opvoeders. Wij willen informatiebijeenkomsten organiseren met deskundigen om opvoeders handvatten te geven in de ontwikkeling van kinderen en jongeren in geloof, kerk en maatschappij.